



FVRF instruktion till Försvarmaktens beslut avseende riktlinjer med handlingsregler gällande kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, FM2019-24003:2, 2020-02-03

Försvarmakten har gett ut riktlinjer med handlingsregler gällande kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier inom Försvarmakten. I målgruppen tas frivilliga försvarsorganisationer (FFO) upp som en personalgrupp som omfattas av dessa handlingsregler. Det är ett dokument som hjälper alla att förstå innebörden av de olika begreppen och hur vi skall agera om ovälkommet beteende skulle förekomma inom Flygvapenfrivilligas verksamhet. Nedan följer ett antal förtydliganden för FVRF:s verksamhet.

Med arbetsgivarrepresentant inom FVRF avses:

- Inom den regionala verksamheten är närmaste chef, aktuell kurschef och högre chef alltid regionens ordförande. Det samma gäller för verksamhet inom specialförbund.
- Chef organisationsenhet (OrgE) är inom FVRF likställt med generalsekreteraren och denne skall alltid underrättas om något ovälkommet beteende har inträffat.
- Ordförande i Riksförbundsstyrelsen är högsta nivå.
- Om någon handling misstänks utgöra ett brott, ska händelsen anmälas till polisen

FVRF har inrättat en e-brevlåda för rapportering av ovälkommet beteende, Den nås via adressen ob@fvrf.se.

Generalsekreteraren ska alltid informeras via ob@fvrf.se även om ärendet hanterats lokalt eller regionalt.

Alla kurser inom FVRF skall innehålla information till deltagarna om:

- Vart man vänder sig för att anmäla
- Vem som tar emot anmälan
- Vad som händer med informationen
- Vad som mottagaren ska göra
- Hur och var den eller de som är utsatta snabbt kan få hjälp

I de fall då kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier, noteras eller anmäls till Försvarmakten av personal ur FVRF, är det alltid stödjande organisationsenhet (OrgE) som har ansvaret för att hantera ärendet. OrgE tar sedan stöd av FVRF och för alltid dialog med funktionen Utredningsstöd Ovälkommet Beteende (UOB) vid Försvarmakten HRC.

Om FVRF själv utreder ett internt ärende om kränkning eller bristande jämställd-hetsarbete som inträffat vid beställning från Försvarmakten är det av största vikt att stödjande OrgE ändå orienteras om ärendet. Vid första lämpliga tillfälle ska berörd FFO rapportera händelsen till PROD FPE GEN Plan.